



Liebe Väter und alle, die bald Vater werden,

wir möchten, dass Sie mehr Zeit für Ihre Familie haben und sich gleichzeitig beruflich in unserem Unternehmen weiterentwickeln. Dafür bieten wir Ihnen zunächst einmal Rahmenbedingungen, um Privates und Berufliches zu vereinbaren. Zum Beispiel durch flexible Arbeitszeiten und -orte auch für Führungskräfte.

Egal, ob Sie den nächsten Karriereschritt planen, eine Fortbildung machen möchten oder Ihre Arbeitszeit phasenweise reduzieren wollen: Um Ihnen passende Angebote machen zu können, müssen wir Ihre Bedürfnisse kennen. Deshalb möchten wir Sie zu einem persönlichen Gespräch einladen.

Bitte vereinbaren Sie einen Termin mit:

Name _____

Position _____

Tel. _____

E-Mail _____

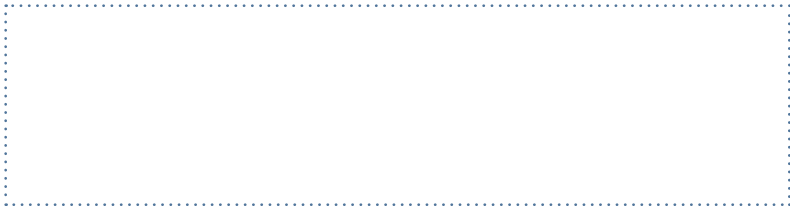


Mehr Hintergrundinformationen finden Sie in dem Leitfaden „Väter und Vereinbarkeit“. Quelle: www.erfolgsfaktor-familie.de



Unsere Väterpost soll einen echten Austausch anregen. Und der ist nie einseitig. Sehr gerne hören wir von Ihnen, wie Ihnen als Väter unsere Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie gefallen. Geben Sie uns Anregungen, was aus Ihrer Sicht fehlt oder weiter ausgebaut werden sollte. Teilen Sie Ihre Gedanken zu einer väterorientierten Personalpolitik mit uns. Wir freuen uns auf Ihre Rückmeldung!

Mehr Informationen finden Sie unter:



Das Unternehmensprogramm „Erfolgsfaktor Familie“ wird im Rahmen des Programms „Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten“ vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert.