



Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

viele Mütter und Väter in unserem Unternehmen arbeiten in Teilzeit, um Familie und Beruf besser unter einen Hut zu bekommen. Doch nicht in allen Positionen haben wir dieses Angebot bereits verwirklicht, vor allem wenn sie mit einer leitenden Funktion verbunden sind. Wir möchten von Ihnen wissen, wie Sie zum Thema Teilzeit-Chef stehen, und bitten Sie, sich an unserer kurzen Umfrage zu beteiligen:

Mein/e Vorgesetzte/r soll jederzeit für mich ansprechbar sein.

Mein/e Vorgesetzte/r kann auch in Teilzeit arbeiten, vorausgesetzt ich weiß genau, wann er/sie im Haus bzw. online ist.

Als Teamleiter kommt für mich keine Teilzeit infrage.

Als Teamleiter kann ich mir gut vorstellen, auch in Teilzeit zu arbeiten. Ich wünsche mir entsprechende Angebote.

So können Sie uns Ihre Väterpost übermitteln:



Mehr Hintergrundinformationen finden Sie in dem Leitfaden „Väter und Vereinbarkeit“. Quelle: www.erfolgsfaktor-familie.de



Unsere Väterpost soll einen echten Austausch anregen. Und der ist nie einseitig. Sehr gerne hören wir von Ihnen, wie Ihnen als Väter unsere Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie gefallen. Geben Sie uns Anregungen, was aus Ihrer Sicht fehlt oder weiter ausgebaut werden sollte. Teilen Sie Ihre Gedanken zu einer väterorientierten Personalpolitik mit uns. Wir freuen uns auf Ihre Rückmeldung!

Mehr Informationen finden Sie unter:



Das Unternehmensprogramm „Erfolgsfaktor Familie“ wird im Rahmen des Programms „Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten“ vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert.