



Liebe Väter,

wir versuchen, Väter in unserer Unternehmenskommunikation in Text und Bild genauso in Erscheinung treten zu lassen wie Mütter. Dennoch fragen sich manche Väter im Stillen, ob sie dieselben Rechte haben, die Instrumente der Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu nutzen, wie Mütter.

Um es ganz deutlich zu sagen: Ja, sie haben dieselben Rechte. Um allen Kollegen mehr Sicherheit zu geben, bitten wir Sie: Werden Sie Vorbild. Erzählen Sie uns Ihre ganz persönliche Vereinbarkeitsgeschichte. Geben Sie Einblicke in Ihre Biografie und ermuntern Sie damit Ihre Kollegen, das Gleiche zu wagen: der Familie Zeit zu geben.

Melden Sie sich bei:

Name _____

Position _____

Tel. _____

E-Mail _____



Mehr Hintergrundinformationen finden Sie in dem Leitfaden „Väter und Vereinbarkeit“. Quelle: www.erfolgsfaktor-familie.de



Unsere Väterpost soll einen echten Austausch anregen. Und der ist nie einseitig. Sehr gerne hören wir von Ihnen, wie Ihnen als Väter unsere Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie gefallen. Geben Sie uns Anregungen, was aus Ihrer Sicht fehlt oder weiter ausgebaut werden sollte. Teilen Sie Ihre Gedanken zu einer väterorientierten Personalpolitik mit uns. Wir freuen uns auf Ihre Rückmeldung!

Mehr Informationen finden Sie unter:



Das Unternehmensprogramm „Erfolgsfaktor Familie“ wird im Rahmen des Programms „Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten“ vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert.