

In dieser Übersicht stellen wir Ihnen die zentralen Diskussionsergebnisse aus den Open-Space-Gruppen der Bayern-Roadshow 2017 vor. Diese Themen haben die Teilnehmenden diskutiert und dabei folgende Botschaften formuliert:

<p>Thema: „Wie unterstützen wir junge Väter, sich aus der klassischen Versorger-Rolle zu lösen?“</p> <p>Botschaft: „Familienfreundliche Unternehmenskultur für alle vorleben“</p>	<p>Thema: „Home-Office: praktische Tipps, wie gehe ich es an für Anfänger“</p> <p>Botschaft: „abhängig von Unternehmenskultur, Führungskraft und Aufgabe“</p>	<p>Thema: „Die Arbeitswelt 4.0 erreichen wir nur über optimale Kommunikation unseres Gesamtangebots als Unternehmen. Wer hat Kommunikationstipps?“</p> <p>Botschaft: „Tue Gutes und rede darüber“</p>	<p>Thema: „New Work – Wie gehen wir mit neuen Arbeitsformen um?“</p> <p>Botschaft: „Gesellschaftliche Diskussion zu neuen Formen der Arbeit notwendig“</p>
<p>Thema: „Mehr Arbeitszeitflexibilisierung auch im Schichtbetrieb“</p> <p>Botschaft: „Individuelle Lösungen sind aktuell die beste Lösung. In Zukunft müssen neue Werkzeuge gefunden werden, um gerechte Lösungen für alle zu finden.“</p>	<p>Thema: „Job Sharing – klappt das?“</p> <p>Botschaft: „Probieren – Mut – kleine Schritte – Chance“</p>	<p>Thema: „Unternehmenskultur: Wie motiviert man Führungskräfte zu positiver Einstellung zu Telearbeitsplätzen?“</p> <p>Botschaft: „Raus aus der Einseitigkeit: wechselseitige Erwartungen formulieren, für beide Schulungen und dadurch Vertrauen aufbauen.“</p>	<p>Thema: „Wiedereinstieg nach dreijähriger Elternzeit“</p> <p>Botschaft: „Im Vorfeld klare Ansage, feste Regelungen und Festlegung der erforderlichen Stunden (bspw. 32 Stunden) + Home Office nur bei bestimmter Stundenzahl, die geleistet werden kann“</p>

<p>Thema: Flexible Arbeitszeitmodelle in der Arbeitswelt 4.0.</p> <p>Botschaft: Flexible Arbeitszeitmodelle werden immer wichtiger, jedoch sind die Rahmenbedingungen noch nicht ideal.</p>	<p>Thema/Frage: Wie bekommen Arbeitgeber alle Beschäftigten und alle Geschäftsführer dazu, Neuerungen im Zuge der Arbeit 4.0. im Unternehmen einzuführen?</p> <p>Botschaft: Alle sollten den Neuerungen offen begegnen.</p>	<p>Thema/Frage: Wie könne soziale Kompetenzen erhalten werden?</p> <p>Botschaft: Regelmäßige persönliche Rücksprache und soziale Verantwortung in der Firma stärken sowie im Unternehmen Feedbackgespräche führen.</p>	<p>Thema/Frage: Einfluss der neuen technischen Möglichkeiten (3D; Virtual Reality, Skype, usw.) auf die Wahrnehmungsmöglichkeiten von Mimik, Gestik und persönliches Wohlbefinden der Beschäftigten.</p> <p>Botschaft: Es ist schwierig, die tatsächlichen Emotionen der Gesprächspartner durch die Technik wahrzunehmen. Der Chef muss neben der Kommunikation über die Technik auch andere Gelegenheiten schaffen.</p>
---	---	--	--

Gefördert durch:

