

Vereinbarkeit im Fokus: Führungskräfte als Schlüssel zum Erfolg

Multiplikatorenveranstaltung 2025

Dokumentation



12. Juni 2025

#Multi25

Herzlich willkommen!

„Vereinbarkeit im Fokus:
Führungskräfte als Schlüssel
zum Erfolg“

Was Sie erwartet:

9.30 Uhr

Begrüßung durch das Netzwerkbüro

Gesprächsrunde mit Dr. Achim Dercks (DIHK) und Almut Enderlein (BMBFSFJ)

Fachimpuls

Anke Brinkmann

Rückfragen aus dem Chat und kurze Pause

Podiumsdiskussion

Mit Unternehmensvertreter*innen der Sparkasse Bremen, der MARKTKOST Lunch as a Service GmbH, des Bundesverbands der Personalmanager und der Lamprecht Gruppe

Wrap-Up und Zeit für Ihre Fragen

12.00 Uhr

Ende der Veranstaltung

#Multi25



Sli.do

1. Frage



Link: <https://app.sli.do/event/5fjxFzoNisZxtRhVK3f8Y8>

Code: # Multi25

Sli.do Ergebnisse

1. Frage: Wie stark erleben Sie (als Führungskraft) das Spannungsfeld zwischen wirtschaftlichen Zielen, den Vereinbarkeitsbedarfen der Beschäftigten und den eigenen Bedürfnissen?

Multiple Choice Poll 150 votes 150 participants

Gar nicht - 0 votes



Eher schwach - 7 votes



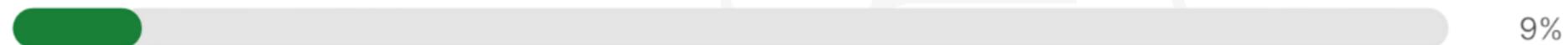
Mittel - 56 votes



Eher stark - 73 votes



Stark - 14 votes





Vereinbarkeit im Fokus: Führungskräfte als Schlüssel zum Erfolg

Anke Brinkmann

Berlin, 12.06.2025

Mehr Informationen zum BPM



QR-Code scannen

Oder besuchen Sie
unsere Website
unter www.bpm.de

Zielstellung



Mit dem Team eine gemeinsame Sprache der Zusammenarbeit finden, in der Vereinbarkeit ein fester Bestandteil ist.

Die Organisation flexibel zu gestalten und Ausrichtung basierend auf den Unternehmenszielen zu geben, Verantwortung zu verteilen und die interne Kommunikations- und Veränderungsfähigkeit zu stärken.

Der Loop-Approach bringt Struktur in den Transformationsprozess im Aufbau einer skalierbaren Organisation, bestimmt aber nicht das Ergebnis.



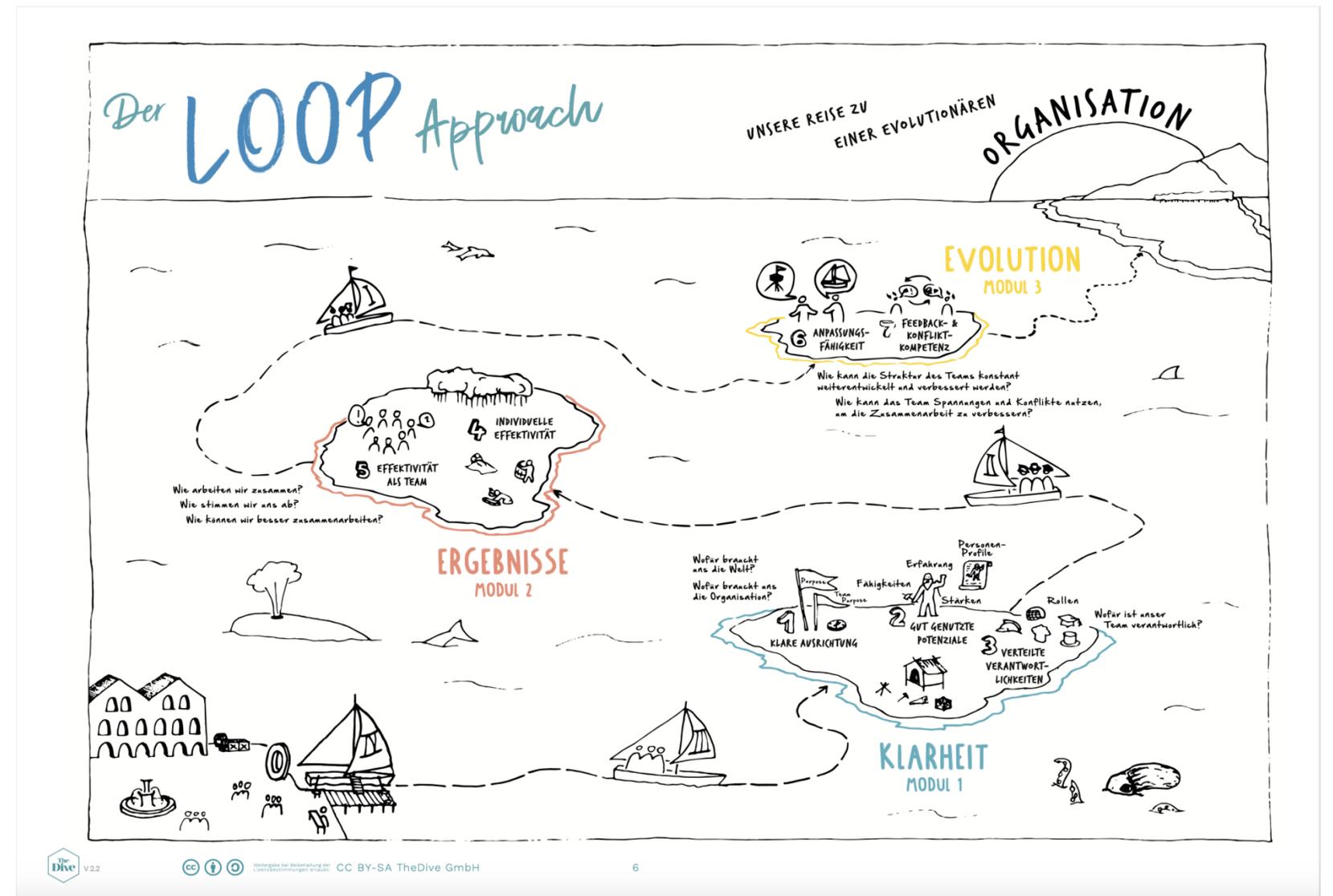
Es gibt keine One fits all Lösung! Jedoch Lösungen und Erfahrungen die übertragbar sind.

Was braucht Ihre Organisation?

Loop Ansatz

7 Tugenden effektiver Organisationen

1. Klare Ausrichtung
2. Gut genutzte Potentiale
3. Verteilte Verantwortlichkeiten
4. Individuelle Effektivität
5. Effektivität als Team
6. Anpassungsfähigkeit
7. Feedback- und Konfliktkompetenz



Beispiel Konditorei



Backzettel – Produktionstag: 12.06.1990



Menge	Produkt	Erledigt	Notizen
6	Sachertorten	[]	
6	Schwarzwälder Kirsch	[]	
32	Quarktaschen	[]	
40	Apfeltaschen	[]	mit Zimt-Zucker bestreuen
25	Baumkuchen-Rollen	[]	glasier
20	Altdeutscher Butterkuchen	[]	mit oder ohne Mandeln
12	Eierschecken (Blech)	[]	
20	Streuselkuchen (Apfel/Quark)	[]	je 1 Sorte
4	Dresdner Kartoffelkuchen	[]	
3	Bienenstich	[]	mit Vanillecreme
1	Spekulatius	[]	Lager prüfen
8	Pflaumenküchlein	[]	mit Zimt
6	Rhabarber-Baiser-Stücke	[]	
3	Mohntorte	[]	mit Schmandhaube.
1	Napoleon-Schnitte	[]	Blätterteig
4	Obsttörtchen gemischt	[]	Kiwi, Erdbeere, Pfirsich
30	Windbeutel	[]	Schlagsahne/ Pudding halb und halb
2	Dresdner Eierschecke	[]	rund



Beispiel Entsorgung - Einsatzplanung



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit



Sollten Sie Fragen haben, wenden Sie sich bitte an folgende Ansprechpartnerin:

Anke Brinkmann

Head of HR

E-Mail: info@bpm.de;

anke.brinkmann@hh2e.de oder anke.brinkmann@bpm.de



Sli.do

2. Frage



Link: <https://app.sli.do/event/5fjxFzoNisZxtRhVK3f8Y8>

Code: # Multi25

Sli.do Ergebnisse



2. Frage: Nennen Sie mit einem Begriff die aus Ihrer Sicht größte Herausforderung für Führungskräfte, wenn sie Vereinbarkeit für Mitarbeiter*innen gestalten wollen.

Wordcloud Poll 149 responses 103 participants





Sli.do

3. Frage



Link: <https://app.sli.do/event/5fjxFzoNisZxtRhVK3f8Y8>

Code: # Multi25

Sli.do Ergebnisse



3. Frage: Was würde Ihnen (als Führungskraft) helfen, um optimal familienbewusst zu führen?

Wordcloud Poll 91 responses 68 participants



SAVE THE DATE

19. September 2025

Unternehmenstag 2025

*Mehr ist möglich: Wie Wirtschaft von
Vereinbarkeit profitieren kann*

→ [Mehr Informationen hier](#)





Werden Sie
Mitglied im
Unternehmens-
netzwerk.
Wir freuen uns
auf Sie!



Vielen Dank für Ihre Teilnahme!

Die Dokumentation folgt in Kürze

Haben Sie noch Fragen?

E-Mail: netzwerkbuero@dihk.de

Tel.: 030 – 203 08 – 61 01

www.erfolgsfaktor-familie.de

Folgen Sie uns auch auf
LinkedIn und Instagram!

