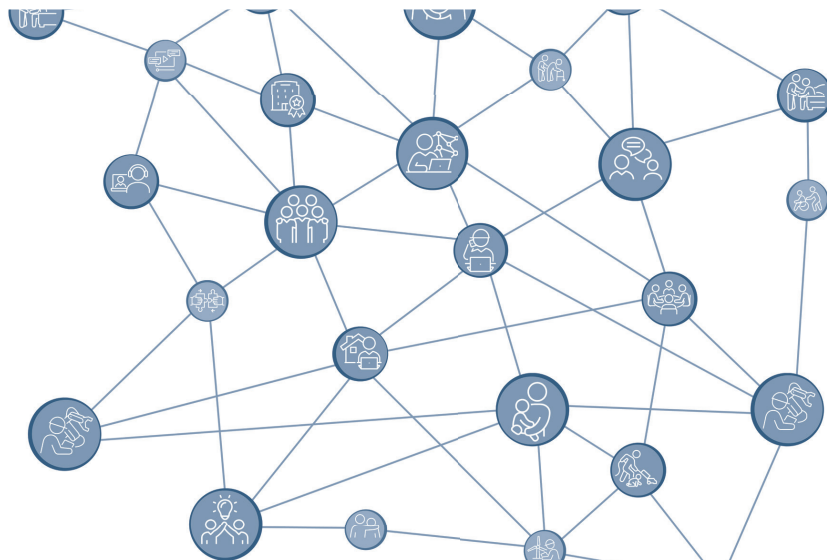


Unternehmensnetzwerk “Erfolgsfaktor Familie” – Erfahrungen teilen, Ideen entwickeln



Werden Sie Mitglied!

Mit Familienorientierung als Betrieb gewinnen

Eine familienbewusste Personalpolitik rechnet sich. Das erkennen immer mehr Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber, da die Lebensentwürfe der Beschäftigten immer vielfältiger werden und individualisierte Lösungen gefragt sind. Auch Ihr Unternehmen kann von einer familienfreundlichen Unternehmenskultur profitieren:

- Sie gewinnen und binden qualifizierte Beschäftigte leichter.
- Sie senken die Kosten der Personalrekrutierung.
- Sie erleichtern Ihren Beschäftigten einen raschen Wiedereinstieg nach der Elternzeit oder Pflegezeit.
- Sie verringern Fehlzeiten und erhöhen die Produktivität Ihrer Beschäftigten.
- Sie verbessern das Betriebsklima.
- Sie steigern die Motivation Ihrer Beschäftigten.

Nutzen Sie verschiedene Möglichkeiten einer familienbewussten Personalpolitik

Diese können zum Beispiel sein:

- flexible Arbeitszeitmodelle und/oder mobiles Arbeiten,
- Kontakthalte- und Qualifizierungsprogramme für einen schnellen und reibungslosen Wiedereinstieg nach der Familienzeit,
- Unterstützung Ihrer Beschäftigten bei der Betreuung von Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen.

Das Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“

Treten Sie dem Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ bei! Die kostenfreie Mitgliedschaft eröffnet Ihnen den Zugang zu Deutschlands größter Informations- und Austauschplattform für Unternehmen zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie:

- Positionieren Sie sich als attraktiver Arbeitgeber auf einer öffentlichkeitswirksamen Plattform und nutzen Sie unser Mitgliederlogo.
- Erfahren Sie, welche Mitgliedsunternehmen sich in Ihrer Nähe befinden, und vernetzen Sie sich.
- Erhalten Sie Zugriff auf die aktuellsten Informationen, Ansprechpersonen und Veranstaltungen rund um das Thema familienbewusste Personalpolitik.
- Lassen Sie sich durch zahlreiche gute Beispiele für Ihre eigene Praxis inspirieren.
- Sie erhalten exklusiv Einladungen zu unseren Veranstaltungen.
- Wir bieten Ihnen ein umfangreiches Publikationsangebot mit einführenden, aber auch fach- und branchenspezifischen Informationen zu familienbewusster Personalpolitik



Anmelden können Sie sich im Internet unter
www.erfolgsfaktor-familie.de – oder Sie füllen den beiliegenden
Anmeldebogen aus und schicken ihn an das Netzwerkbüro zurück.

Erfahrungen teilen, Ideen entwickeln

Das Netzwerkbüro

- unterstützt insbesondere kleine und mittlere Unternehmen dabei, sich über Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu informieren,
- bietet über Veranstaltungen – regional und überregional – die Möglichkeit, andere familienbewusste Unternehmen zu treffen und dabei Erfahrungen mit familienfreundlicher Personalpolitik zu teilen,
- steht auch Multiplikatoren als Experte und Partner bei der Konzeption und Durchführung von Veranstaltungen zur Verfügung. Sie können uns jederzeit gerne ansprechen!

Plattform und Partner für mehr Familienfreundlichkeit

Das Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ wurde im Jahr 2006 vom Bundesfamilienministerium und von der Deutschen Industrie- und Handelskammer (DIHK) ins Leben gerufen. Es ist Teil des gleichnamigen Unternehmensprogramms „Erfolgsfaktor Familie“, das sich dafür einsetzt, Familienfreundlichkeit zu einem Markenzeichen der deutschen Wirtschaft zu machen.

Wichtige Partner des Unternehmensnetzwerks sind u. a.:

- die DIHK mit 79 Industrie- und Handelskammern
- die Initiative „Lokale Bündnisse für Familie“
- die berufundfamilie Service GmbH
- (Branchen-)Verbände

Werden Sie Mitglied im Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“!

Bitte füllen Sie den Anmeldebogen komplett aus und senden Sie ihn zurück an

Adresse:

Netzwerkbüro „Erfolgsfaktor Familie“, DIHK Service GmbH

Breite Straße 29

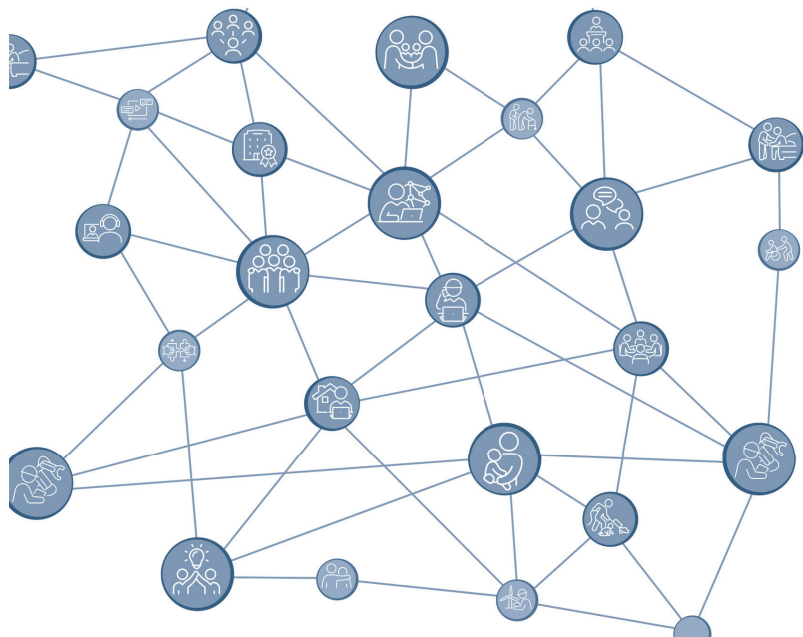
10178 Berlin

Faxnummer: 030 20308-5-6101 oder per E-Mail: netzwerkbuero@dihk.de

Nachdem Ihre Anmeldung bei uns eingegangen ist, erhalten Sie eine Bestätigungsmail mit Zugangsdaten für Ihr Online-Profil sowie ein Begrüßungspaket. Eine Urkunde über die Mitgliedschaft im Unternehmensnetzwerk stellen wir Ihnen gerne aus.

Haben Sie weitere Fragen? Sie erreichen uns telefonisch oder per E-Mail.

- Telefon: 030 20308-6101
- E-Mail: netzwerkbuero@dihk.de
- www.erfolgsfaktor-familie.de



Gefördert vom:



Bundesministerium
für Bildung, Familie, Senioren,
Frauen und Jugend



Deutsche
Industrie- und Handelskammer

Wir wollen Mitglied im Unternehmensnetzwerk werden!

Melden Sie sich für eine kostenfreie Mitgliedschaft im Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ an. Bitte füllen Sie den Anmeldebogen komplett aus und senden Sie ihn per Post, Fax oder E-Mail zurück.

An das
Netzwerkbüro „Erfolgsfaktor Familie“
DIHK Service GmbH
Breite Straße 29
10178 Berlin

Rücksendung

per Post: bitte nebenstehendes Adressfenster nutzen

per Fax an: (030) 203 08-5-61 01

per E-Mail an: netzwerkbuerou@dihk.de

Wir nehmen den Schutz Ihrer Daten sehr ernst. Alle hier gemachten Angaben sind nur im geschützten Mitgliederbereich sichtbar. Weitere Informationen über die Verwendung Ihrer Daten können Sie hier einsehen:

<https://netzwerk.erfolgsfaktor-familie.de/#registercompany/1>

1. Daten zum/zur Hauptansprechpartner/in*

Vorname und Nachname

Position / Abteilung

Telefon

E-Mail-Adresse des/der Hauptansprechpartners/in

2. Daten zum Unternehmen*

Name des Unternehmens / des Verbands / der Institution

Ist das Unternehmen, das Sie anmelden möchten, ein/e

Zentrale

Niederlassung

Büro- bzw. Wohnort

Straße und Hausnummer

PLZ und Ort / Bundesland

3. Anzahl der Beschäftigten im Unternehmen*

4. Branche des Unternehmens*

Produzierendes Gewerbe
Handel, Instandhaltung und
Reparatur von Kraftfahrzeugen
und Gebrauchsgütern

Gastgewerbe

Handwerk

Verkehr und Nachrichten-
übermittlung

Finanzdienstleistungen

Erbringung von wirtschaftlichen
Dienstleistungen, Grundstücks- und
Wohnungswesen

Öffentliche Verwaltung,
Verteidigung,
Sozialversicherung
Erziehung und Unterricht

Gesundheits-, Veterinär-
und Sozialwesen

Erbringung von sonstigen
öffentlichen und persönlichen
Dienstleistungen

Sonstige

5. Weitere Informationen zum Netzwerk

Ja, ich möchte weitere Informationen (z.B. Einladungen zu Veranstaltungen, Hinweise auf aktuelle Publikationen) aus dem Netzwerkbüro erhalten.

Ja, ich möchte den Newsletter „Neues aus dem Netzwerk“ erhalten (ca. 1 x pro Quartal).

Ja, ich möchte den Newsletter „Forum“ zu personalpolitischen Themen erhalten (ca. 1 x pro Halbjahr).

6. Gemeinsame Erklärung „Erfolgsfaktor Familie“

Die Gemeinsame Erklärung können Sie einsehen unter:
<https://www.erfolgsfaktor-familie.de/erfolgsfaktor-familie/mitmachen-im-netzwerk/werden-sie-kostenfrei-mitglied>

Ja, ich möchte der Gemeinsamen Erklärung „Erfolgsfaktor Familie“ jetzt beitreten. Dies wird in meinem Mitgliederprofil sichtbar gemacht.

Nein, ich möchte zum jetzigen Zeitpunkt noch nicht der Gemeinsamen Erklärung beitreten. (Es besteht auch zu einem späteren Zeitpunkt die Möglichkeit, der Erklärung beizutreten.)

7. Datenspeicherung

Ich stimme der Speicherung meines Unternehmens in der Gute-Beispiel-Liste des Netzwerkbüros „Erfolgsfaktor Familie“ zu.

Ich stimme zu, dass das Netzwerkbüro mein Unternehmen ggf. als gutes Beispiel
in Publikationen (online und offline)
auf Veranstaltungen verwendet.

Nein, ich möchte nicht als gutes Beispiel gespeichert oder angesprochen werden.

Ich stimme zu, dass der Name meines Unternehmens auf der Startseite von „Erfolgsfaktor Familie“ im Ticker für Neumitglieder für 30 Tage veröffentlicht wird.

Datum, Unterschrift

* Angaben unter dem jeweiligen Punkt sind Pflichtfelder. Alle Angaben können Sie online jederzeit ergänzen und ändern. Die Nutzungsbedingungen und Informationen zum Datenschutz für das Unternehmensnetzwerk können Sie hier einsehen: <https://netzwerk.erfolgsfaktor-familie.de/#datenschutz/>

Lassen Sie uns wissen, welche familienfreundlichen Maßnahmen Sie schon umsetzen, und erhöhen Sie damit die Chance auf eine bundesweite Sichtbarkeit, z. B. als Praxisbeispiel auf unserer Webseite oder im Newsletter „Neues aus dem Netzwerk“.

ARBEITSFLEXIBILITÄT

Flexible Arbeitszeitregelungen

Teilzeit
Gleitzeit
Vertrauensarbeitszeit
Sabbatical
flexible/individuell vereinbarte Arbeitszeiten
Jobsharing
flexible Lebens-, Jahres- oder Wochenarbeitszeit

Familienbewusste Arbeitsorganisation

Alternierende Telearbeit
Homeoffice
keine Termine spätnachmittags/abends
Verlässliche Terminabsprachen
Vertretungsregelungen

Sonstiges zu „Arbeitsflexibilität“

Familienfreundlicher Arbeitsort

Telearbeit
Mobiles Arbeiten
Digitalisierung (z. B. mobile Endgeräte, digitalisierte Workflows etc.)

KOMMUNIKATION UND FÜHRUNG

Informations- und Kommunikationspolitik

Familienfreundliche Angebote des Unternehmens in der internen und externen Kommunikation
Dialogangebote allgemein
Dialogangebote an Zielgruppen wie Mütter, Väter, Pflegende
Informationen über Intranet und Webseite, Firmennetzwerke
Informationen über Mitarbeiterzeitungen und Newsletter, E-Mails und Rundschreiben etc.
Informationen über Broschüren, Flyer, Infoblätter etc.
Informationen übers Schwarze Brett
Informationen bei regelmäßigen MA-Veranstaltungen (Teammeetings, Betriebsversammlungen etc.)
Beschäftigtenbefragungen
betriebliches Vorschlagswesen
Öffentlichkeitsarbeit (Stellenanzeigen, Pressearbeit etc.)
Betriebsfeste (Tag der offenen Tür, Familientage etc.)

Personalentwicklung

Berücksichtigung familiärer Belange bei Einstellung und Karriereplanung

Führungskompetenz

Qualifizierung von Führungskräften im Bereich familienbewusstes Führen
Schulungen/Seminare mit familienfreundlichem Kontext
Führungskräfte mit Zielvereinbarungen zur Umsetzung familienfreundlicher Maßnahmen motivieren

Sonstiges zu „Kommunikation und Führung“

UNTERSTÜTZUNGSANGEBOTE FÜR BESCHÄFTIGTE

Service für Familien

Beratungs- und Vermittlungsangebote im Bereich Kinderbetreuung, Pflege, Haushaltsdienstleistungen

Betrieblich unterstützte Kinderbetreuung

Betriebskita
Belegplätze
Tagesbetreuung im Betrieb
Eltern-Kind-Büro
Notfallbetreuung
Hausaufgabenbetreuung
Ferienangebote

Angebote für den (Wieder-)Einstieg nach der Elternzeit

Kontakthalteprogramm
Qualifizierungsangebote während der Elternzeit oder für Berufsrückkehrende
Teilzeitausbildung
Wiedereinstiegsprogramm

Betrieblich unterstützte Angehörigenpflege

betriebliche Beratungs- und Informationsmöglichkeiten
Kooperation mit Dienstleistern
Nutzung von Familienpflegezeit

Entgeltbestandteile/geldwerte Leistungen für Familien

Kinderbetreuungszuschuss
Pflegezuschuss
Zuschuss für haushaltsnahe Dienstleistungen
Geburtsbeihilfe

Sonstiges zu „Unterstützung für Beschäftigte“

Nein, wir haben noch keine familienfreundlichen Maßnahmen eingeführt, interessieren uns aber dafür.