



Bundesministerium
für Bildung, Familie, Senioren,
Frauen und Jugend

ERFOLGSFAKTOR
FAMILIE
Unternehmensnetzwerk



Unternehmensnetzwerk
„Erfolgsfaktor Familie“ –
Erfahrungen teilen, Ideen
entwickeln.

Werden Sie Mitglied!

Mit Familienorientierung als Betrieb gewinnen

Eine familienbewusste Personalpolitik rechnet sich. Das erkennen immer mehr Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber, da die Lebensentwürfe der Beschäftigten immer vielfältiger werden und individualisierte Lösungen gefragt sind. Auch Ihr Unternehmen kann von einer familienfreundlichen Unternehmenskultur profitieren:

- Sie gewinnen und binden qualifizierte Beschäftigte leichter.
- Sie senken die Kosten der Personalrekrutierung.
- Sie erleichtern Ihren Beschäftigten einen raschen Wiedereinstieg nach der Elternzeit oder Pflegezeit.
- Sie verringern Fehlzeiten und erhöhen die Produktivität Ihrer Beschäftigten.
- Sie verbessern das Betriebsklima.
- Sie steigern die Motivation Ihrer Beschäftigten.

Nutzen Sie verschiedene Möglichkeiten einer familienbewussten Personalpolitik

Diese können zum Beispiel sein

- flexible Arbeitszeitmodelle und/oder mobiles Arbeiten,
- Kontakthalte- und Qualifizierungsprogramme für einen schnellen und reibungslosen Wiedereinstieg nach der Familienzeit,
- Unterstützung Ihrer Beschäftigten bei der Betreuung von Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen.





Das Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“

Treten Sie dem Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ bei! Die kostenfreie Mitgliedschaft eröffnet Ihnen den Zugang zu Deutschlands größter Informations- und Austauschplattform für Unternehmen zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie:

- Positionieren Sie sich als attraktiver Arbeitgeber auf einer öffentlichkeitswirksamen Plattform und nutzen Sie unser Mitgliederlogo.
- Erfahren Sie, welche Mitgliedsunternehmen sich in Ihrer Nähe befinden, und vernetzen Sie sich.
- Erhalten Sie Zugriff auf die aktuellsten Informationen, Ansprechpersonen und Veranstaltungen rund um das Thema familienbewusste Personalpolitik.
- Lassen Sie sich durch zahlreiche gute Beispiele für Ihre eigene Praxis inspirieren.
- Sie erhalten exklusiv Einladungen zu unseren Veranstaltungen.
- Wir bieten Ihnen viel Info-Material zur Einführung sowie fach- und branchenspezifische Beispiele zu familienbewusster Personalpolitik.

i

Anmelden können Sie sich im Internet unter www.erfolgsfaktor-familie.de – oder Sie füllen den beiliegenden Anmeldebogen aus und schicken ihn per Fax oder per Post zurück an das Netzwerkbüro.

Erfahrungen teilen, Ideen entwickeln

Das Netzwerkbüro

- unterstützt insbesondere kleine und mittlere Unternehmen dabei, sich über Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu informieren,
- bietet über Veranstaltungen – regional und überregional – die Möglichkeit, andere familienbewusste Unternehmen zu treffen und dabei Erfahrungen mit familienfreundlicher Personalpolitik zu teilen,
- steht auch Multiplikatoren als Experte und Partner bei der Konzeption und Durchführung von Veranstaltungen zur Verfügung. Sie können uns jederzeit gerne ansprechen!

Plattform und Partner für mehr Familienfreundlichkeit

Das Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ wurde im Jahr 2006 vom Bundesfamilienministerium und von der Deutschen Industrie- und Handelskammer (DIHK) ins Leben gerufen. Es ist Teil des gleichnamigen Unternehmensprogramms „Erfolgsfaktor Familie“, das sich dafür einsetzt, Familienfreundlichkeit zu einem Markenzeichen der deutschen Wirtschaft zu machen.

Wichtige Partner des Unternehmensnetzwerks sind u. a.:

- die DIHK mit 79 Industrie- und Handelskammern
- die Initiative „Lokale Bündnisse für Familie“
- die berufundfamilie Service GmbH
- (Branchen-)Verbände



Das Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ wird durch das Bundesministerium für Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert.

„ Beschäftigte mit Kindern oder Pflegeaufgaben brauchen familienfreundliche Arbeitsbedingungen, um ihrer Verantwortung zu Hause und im Job gerecht werden zu können. Mit unserem Unternehmensnetzwerk ‚Erfolgsfaktor Familie‘ unterstützen wir Arbeitgeber bei einer familienfreundlichen Personalpolitik. Mehr als 9.000 Betriebe und Institutionen profitieren bereits von der kostenfreien Mitgliedschaft in unserem Netzwerk. Seien auch Sie dabei und setzen Sie damit ein deutliches Zeichen für eine familienfreundliche Unternehmenskultur. Ihre Beschäftigten werden es zu schätzen wissen!

Karin Prien,
Bundesministerin für Bildung, Familie,
Senioren, Frauen und Jugend

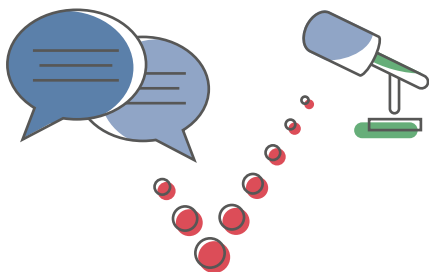


„ Unternehmen, die Frauen und Männern gute Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie machen, profitieren stark im Ringen um Fachkräfte. Und sie nutzen das Fachkräftepotenzial, das in der Erwerbsbeteiligung von Frauen steckt. Das Unternehmensnetzwerk macht gerade mittelständischen Betrieben zahlreiche Angebote, bietet Ideen und Praxisbeispiele sowie vielfältige Möglichkeiten, betriebliche Erfahrungen auszutauschen. Deshalb lade ich Sie ein: Werden auch Sie Mitglied in unserem Unternehmensnetzwerk ‚Erfolgsfaktor Familie‘.

Peter Adrian,
Präsident der Deutschen
Industrie- und Handelskammer



Stimmen aus dem Netzwerk



„Wir sind dem Unternehmensnetzwerk ‚Erfolgsfaktor Familie‘ beigetreten, weil wir als mittelständisches Familienunternehmen lange allein mit unseren Fragen rund um Vereinbarkeit standen. Der Austausch im Netzwerk gibt uns bis heute wertvolle Impulse – durch kurze Workshops, inspirierende Vorträge oder den Dialog mit anderen Mitgliedsunternehmen.“

Lisa Kotthaus, Ansprechpartnerin für Beruf und Familie
Gira Giersiepen GmbH & Co. KG, Elektrobranche und
Gebäudetechnik, 1.250 Beschäftigte

„Vereinbarkeitsthemen sind Zukunftsthemen, die Unternehmen viele Vorteile bringen! Denken Sie dabei groß, aber fangen Sie klein an – lassen Sie Visionen zu und vertrauen Sie auf die Erfahrung und das Wissen der Mitarbeitenden. Das Netzwerk ‚Erfolgsfaktor Familie‘ dient nicht nur dem unternehmensübergreifenden Austausch, sondern bietet auch konkrete Impulse, Ideen und Lösungsansätze für eine familienbewusste Unternehmenskultur.“

Johannes Bertzbach, Kernteam Personalentwicklung
Die Sparkasse Bremen AG, Finanzdienstleistungen,
1.240 Beschäftigte

„Warum ist das Netzwerk ‚Erfolgsfaktor Familie‘ für uns als Unternehmen so wichtig? Ganz klar – das Netzwerk bietet eine wunderbare Plattform, um den Faktor ‚Familie und Erfolg‘ in den Vordergrund zu stellen. Es schafft eine großartige Kommunikationsebene, um sich über dieses Thema auszutauschen, neue Anregungen zu erhalten und die Notwendigkeit des guten Zusammenspiels von Familie und Beruf auf die richtige Stufe zu heben.“

Ralf Perske, Werksleiter
Pollmeier Schnittholz GmbH & Co. KG, Standort Malchow,
94 Beschäftigte

Werden Sie Mitglied im Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“!



Bitte füllen Sie den Anmeldebogen komplett aus und senden Sie ihn zurück an

Adresse:

Netzwerkbüro „Erfolgsfaktor Familie“
DIHK Service GmbH
Breite Straße 29
10178 Berlin
Faxnummer: 030 20308-5-6101

Nachdem Ihre Anmeldung bei uns eingegangen ist, erhalten Sie eine Bestätigungsmail mit Zugangsdaten für Ihr Online-Profil sowie ein Begrüßungspaket. Eine Urkunde über die Mitgliedschaft im Unternehmensnetzwerk stellen wir Ihnen gerne aus.

Haben Sie weitere Fragen?

Sie erreichen uns telefonisch oder per E-Mail.

Telefon: 030 20308-6101

E-Mail: netzwerkbuero@dihk.de

www.erfolgsfaktor-familie.de



Impressum

Dieser Flyer ist Teil der Öffentlichkeitsarbeit der Bundesregierung; er wird kostenlos abgegeben und ist nicht zum Verkauf bestimmt.

Herausgeber:

Bundesministerium
für Bildung, Familie, Senioren,
Frauen und Jugend
11018 Berlin
www.bmbfsfj.bund.de



Bezugsstelle:

Publikationsversand der Bundesregierung
Postfach 50 10 54, 18155 Rostock
Tel.: 030 18 272 2721
Fax: 030 18 10 272 2721
Gebärdentelefon: gebaerdentelefon@sip.bundesregierung.de
E-Mail: publikationen@bundesregierung.de
www.bmbfsfj.bund.de

Für weitere Fragen nutzen Sie unser
Servicetelefon: 030 20 179 130
Montag bis Donnerstag 9 – 18 Uhr
Fax: 030 18 555-4400
E-Mail: info@bmbfsfj.service.bund.de

Artikelnummer: 2FL07

Stand: April 2026, 11. Auflage

Gestaltung Umschlag: www.zweiband.de

Gestaltung Innenseiten: www.wernerwerke.de

Bildnachweis: Titel: Getty Images/Utamaru Kido,
Karin Prien: Dominik Butzmann/photothek,
Peter Adrian: DIHK,

Teamfoto: Netzwerkbüro „Erfolgsfaktor Familie“ /Thomas Rafalczyk

Druck: www.mkl-druck.de

www.bmbfsfj.bund.de

 facebook.de/bmbfsfj

 instagram.com/bmbfsfj

 linkedin.com/company/bmbfsfj

 x.com/bmbfsfj

 tiktok.com/@jugendministerium

 youtube.com/@bmbfsfj

Wir wollen Mitglied im Unternehmensnetzwerk werden!

Melden Sie sich für eine kostenfreie Mitgliedschaft im Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ an. Bitte füllen Sie den Anmeldebogen komplett aus und senden Sie ihn per Post, Fax oder E-Mail zurück.

An das
Netzwerkbüro „Erfolgsfaktor Familie“
DIHK Service GmbH
Breite Straße 29
10178 Berlin

Rücksendung

per Post: bitte nebenstehendes Adressfenster nutzen

per Fax an: 030 20308-5-6101

per E-Mail an: netzwerkbuero@dihk.de

Wir nehmen den Schutz Ihrer Daten sehr ernst. Alle hier gemachten Angaben sind nur im geschützten Mitgliederbereich sichtbar. Weitere Informationen über die Verwendung Ihrer Daten können Sie hier einsehen:

<https://netzwerk.erfolgsfaktor-familie.de/#registercompany/1>

1. Daten zum/zur Hauptansprechpartner/in*

Vorname und Nachname

Position/Abteilung

Telefon

E-Mail-Adresse des/der Hauptansprechpartners/in

2. Daten zum Unternehmen*

Name des Unternehmens / des Verbands / der Institution

Ist das Unternehmen, das Sie anmelden möchten, ein/e

Zentrale Niederlassung Büro- bzw. Wohnort

Straße und Hausnummer

PLZ und Ort / Bundesland

3. Anzahl der Beschäftigten im Unternehmen*

4. Branche des Unternehmens*

Produzierendes Gewerbe
Handel, Instandhaltung und
Reparatur von Kraftfahrzeugen
und Gebrauchsgütern
Gastgewerbe
Handwerk
Verkehr und Nachrichten-
übermittlung
Finanzdienstleistungen
Erbringung von wirtschaftlichen
Dienstleistungen, Grundstücks- und
Wohnungswesen

Öffentliche Verwaltung,
Verteidigung,
Sozialversicherung
Erziehung und Unterricht
Gesundheits-, Veterinär-
und Sozialwesen
Erbringung von sonstigen
öffentlichen und persönlichen
Dienstleistungen

Sonstige

5. Weitere Informationen zum Netzwerk

Ja, ich möchte weitere Informationen (z.B. Einladungen zu Veranstaltungen, Hinweise auf aktuelle Publikationen) aus dem Netzwerkbüro erhalten.

Ja, ich möchte den Newsletter „Neues aus dem Netzwerk“ erhalten (ca. 1 x pro Quartal).

Ja, ich möchte den Newsletter „Forum“ zu personalpolitischen Themen erhalten (ca. 1 x pro Halbjahr).

6. Gemeinsame Erklärung „Erfolgsfaktor Familie“

Die Gemeinsame Erklärung können Sie einsehen unter:
<https://www.erfolgsfaktor-familie.de/erfolgsfaktor-familie/mitmachen-im-netzwerk/werden-sie-kostenfrei-mitglied>

Ja, ich möchte der Gemeinsamen Erklärung „Erfolgsfaktor Familie“ jetzt beitreten. Dies wird in meinem Mitgliederprofil sichtbar gemacht.

Nein, ich möchte zum jetzigen Zeitpunkt noch nicht der Gemeinsamen Erklärung beitreten. (Es besteht auch zu einem späteren Zeitpunkt die Möglichkeit, der Erklärung beizutreten.)

7. Datenspeicherung

Ich stimme der Speicherung meines Unternehmens in der Gute-Beispiel-Liste des Netzwerkbüros „Erfolgsfaktor Familie“ zu.

Ich stimme zu, dass das Netzwerkbüro mein Unternehmen ggf. als gutes Beispiel
in Publikationen (online und offline)
auf Veranstaltungen verwendet.

Nein, ich möchte nicht als gutes Beispiel gespeichert oder angesprochen werden.

Ich stimme zu, dass der Name meines Unternehmens auf der Startseite von „Erfolgsfaktor Familie“ im Ticker für Neumitglieder für 30 Tage veröffentlicht wird.

Datum, Unterschrift

* Angaben unter dem jeweiligen Punkt sind Pflichtfelder. Alle Angaben können Sie online jederzeit ergänzen und ändern. Die Nutzungsbedingungen und Informationen zum Datenschutz für das Unternehmensnetzwerk können Sie hier einsehen: <https://netzwerk.erfolgsfaktor-familie.de/#datenschutz/>

Lassen Sie uns wissen, welche familienfreundlichen Maßnahmen Sie schon umsetzen, und erhöhen Sie damit die Chance auf eine bundesweite Sichtbarkeit, z. B. als Praxisbeispiel auf unserer Webseite oder im Newsletter „Neues aus dem Netzwerk“.

ARBEITSFLEXIBILITÄT

Flexible Arbeitszeitregelungen

Teilzeit
Gleitzeit
Vertrauensarbeitszeit
Sabbatical
flexible/individuell vereinbarte Arbeitszeiten
Jobsharing
flexible Lebens-, Jahres- oder Wochenarbeitszeit

Familienbewusste Arbeitsorganisation

Alternierende Telearbeit
Homeoffice
keine Termine spätnachmittags/abends
Verlässliche Terminabsprachen
Vertretungsregelungen

Sonstiges zu „Arbeitsflexibilität“

Familienfreundlicher Arbeitsort

Telearbeit
Mobiles Arbeiten
Digitalisierung (z. B. mobile Endgeräte, digitalisierte Workflows etc.)

KOMMUNIKATION UND FÜHRUNG

Informations- und Kommunikationspolitik

Familienfreundliche Angebote des Unternehmens in der internen und externen Kommunikation
Dialogangebote allgemein
Dialogangebote an Zielgruppen wie Mütter, Väter, Pflegende
Informationen über Intranet und Webseite, Firmennetzwerke
Informationen über Mitarbeiterzeitungen und Newsletter, E-Mails und Rundschreiben etc.
Informationen über Broschüren, Flyer, Infoblätter etc.
Informationen übers Schwarze Brett
Informationen bei regelmäßigen MA-Veranstaltungen (Teammeeetings, Betriebsversammlungen etc.)
Beschäftigtenbefragungen
betriebliches Vorschlagswesen
Öffentlichkeitsarbeit (Stellenanzeigen, Pressearbeit etc.)
Betriebsfeste (Tag der offenen Tür, Familientage etc.)

Personalentwicklung

Berücksichtigung familiärer Belange bei Einstellung und Karriereplanung

Führungskompetenz

Qualifizierung von Führungskräften im Bereich familienbewusstes Führen
Schulungen/Seminare mit familienfreundlichem Kontext
Führungskräfte mit Zielvereinbarungen zur Umsetzung familienfreundlicher Maßnahmen motivieren

Sonstiges zu „Kommunikation und Führung“

UNTERSTÜTZUNGSANGEBOTE FÜR BESCHÄFTIGTE

Service für Familien

Beratungs- und Vermittlungsangebote im Bereich Kinderbetreuung, Pflege, Haushaltsdienstleistungen

Betrieblich unterstützte Kinderbetreuung

Betriebskita
Belegplätze
Tagesbetreuung im Betrieb
Eltern-Kind-Büro
Notfallbetreuung
Hausaufgabenbetreuung
Ferienangebote

Angebote für den (Wieder-)Einstieg nach der Elternzeit

Kontakthalteprogramm
Qualifizierungsangebote während der Elternzeit oder für Berufsrückkehrende
Teilzeitausbildung
Wiedereinstiegsprogramm

Betrieblich unterstützte Angehörigenpflege

betriebliche Beratungs- und Informationsmöglichkeiten
Kooperation mit Dienstleistern
Nutzung von Familienpflegezeit

Entgeltbestandteile/geldwerte Leistungen für Familien

Kinderbetreuungszuschuss
Pflegezuschuss
Zuschuss für haushaltsnahe Dienstleistungen
Geburtsbeihilfe

Sonstiges zu „Unterstützung für Beschäftigte“

Nein, wir haben noch keine familienfreundlichen Maßnahmen eingeführt, interessieren uns aber dafür.